



## Coordinateur.rice du dispositif de formation

**La SCOP Les Épigées est une coopérative engagée en faveur de la valorisation de la matière organique, par la mise en œuvre de solutions locales et citoyennes.**

Nous accompagnons des collectivités, élus, habitants et professionnels au développement de projets territoriaux de prévention et gestion des biodéchets (P-Gprox). Nous formons les habitants et les acteurs professionnels à ces thématiques et proposons des outils adaptés pour répondre au mieux à ces objectifs. Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi, au titre des actions de formation, depuis 2021.

Nos formations sont pour certaines inscrites au répertoire spécifique. Nous dispensons des formations en INTER & en INTRA, avec une dizaine d'offres au catalogue et environ 800 stagiaires formés par an. Nous disposons de deux plateaux techniques : un en Savoie & un en dans le Puy-de-Dôme.

L'équipe est actuellement constituée de 8 salariés (5 associé.es), dont 5 formateur.rices. Nous travaillons avec une dizaine de prestataires externes.

Plus d'informations : [www.les-epigees.org](http://www.les-epigees.org)

<https://les-epigees.org/formations/>

Dans un contexte de fort développement de notre activité de formation, nous recherchons un.e coordinateur.rice des actions de formation pour professionnaliser, structurer et piloter le dispositif de formation des Epigées ; et garantir la qualité pédagogique & administrative de l'organisme de formation en conformité avec la certification Qualiopi.

**Sous l'autorité hiérarchique de la gérante, les missions proposées sont les suivantes :**

### **En tant que référent.e de pôle**

- Animer et organiser le travail en équipe du pôle formation (formateur.rices, prestataires, assistante administrative). Suivre l'activité du pôle : suivi du planning, volume de formations, coordination des interventions, évaluation des formateur.rices (fonds de salle etc)
- Proposer des outils de pilotage pour structurer le pôle
- En lien avec la gérance : proposer des opportunités de développement ou de nouveaux partenariats, évaluer le dispositif de formation, établir le budget du pôle formation et rechercher des financements pour soutenir le développement du pôle.



- Étudier les besoins en communication en lien avec le.a chargé.e de communication & l'équipe de formation, être force de proposition de contenus.

## En tant que référent.e de formation

- Suivre et être garant de la conformité de la charte Qualiopi,
  - Préparer et animer les comités de pilotages de la formation (Copiq)
  - Conduire les audits de suivi et surveillance (1 audit prévu en septembre 2024)
  - Garantir la documentation et la traçabilité des procédures en vue de la certification
  - Analyser les besoins du secteur de la formation
- Appuyer l'équipe sur la mise en œuvre des processus Qualiopi
- Coordonner & animer les jurys des formations maître composteur

## En tant que référent.e pédagogique, avec l'équipe de formateurs

- S'assurer de la qualité pédagogique de la formation : recueil de la satisfaction commanditaire, stagiaires & équipe pédagogique.
- Organiser & animer le dispositif pédagogique pour faciliter le travail des formateur.rices sur la conception de modules de formations, la mise à jour des séquences pédagogiques, le développement du catalogue

## Participation à la vie institutionnelle (5%)

- Réunions d'équipe
- Temps de coordination avec la gérante
- Assemblée générale de la SCOP
- Séminaires bi-annuels

## Critères d'embauche :

- Maîtrise des processus de la certification Qualiopi, conduite d'audit
- Avoir une expérience dans le monde de la formation professionnelle, et notamment en qualité de responsable de formation et/ou de formateur.rice
- Être dynamique, méthodique et charismatique (capacité à cadrer une équipe)



- Goût pour le travail en équipe, excellent relationnel
- La connaissance de la filière Pprox et de ses dispositifs serait un vrai plus
- Aisance informatique (logiciel de facturation, mise en page de document, Canva...)

## Conditions salariales:

- 80 % en CDD d'un an pouvant être évolutif en CDI
- Prise de poste fin mars, période d'essai de 2 mois
- Salaire basé sur la convention collective Eclat coefficient F, soit 2300 euros brut/mois, tickets restaurant & prime mobilité
- Lieu de travail : Parc d'activités de Côte Rousse à Chambéry. Possibilité de télétravail à raison de 1 jour par semaine
- Mutuelle d'entreprise

CV et lettre de motivation à transmettre avant le 29 février 2024 à Amélie Esmenjaud, Gérante : [contact@les-epigees.org](mailto:contact@les-epigees.org)

Entretiens prévus 8&9 mars 2024,